

# CONTINUUM-Dialog vom 10.03.2026

**Zusammenfassung des CONTINUUM Dialogs im Restaurant  
Hirschen, Teufen zum Thema**

***„Der Mensch zwischen Tradition und Umbruch – Führung und  
Erneuerung im Familienunternehmen“***

***Gespräch mit Dr. Peter Raskin, Partner und früherer CEO der  
Bergos Bank***

**Moderation und Zusammenfassung:  
Dr. Stefan Schneider, Partner Continuum AG**

# Zentrale Spannungsfelder in Unternehmerfamilien

## Ego vs. Sachebene

Diskussionen um Tradition/Umbruch werden personalisiert statt sachlich geführt

## NextGen fördern vs. Indoktrinieren

Heranführen ja, aber mit Freiheit; es geht auch ohne Übernahme der Tradition

## Hoffnung vs. Loslassen

Seniorgeneration hält zu lang an der Hoffnung auf interne Nachfolge fest

## Beziehung vs. Vermögen

Familie wird zu früh über Vermögen definiert, statt über gemeinsame Werte und Gespräche

## Kompetenz vs. Abstammung

Kompetenz der Kinder als Massstab/nicht die Familienzugehörigkeit allein

## Tradition als Stärke vs. Blockade

Gewachsene Werte sind Ressource – können aber Erneuerung bremsen

# Lernen und Reflexion aus der Diskussion

## **Sachebene statt Personebene:**

Diskussion über Tradition und Umbruch entpersonalisieren – Ego sowohl bei Senior als auch Nachfolger reflektieren

## **Beziehung vor Vermögen:**

Zuerst Gesprächsfähigkeit und Vertrauen aufbauen – z.B. über Philanthropie oder gemeinsame Projekte – erst dann über Vermögen reden

## **Seniorgeneration loslassen lernen:**

Bereitschaft zum Loslassen ist Grundvoraussetzung – nicht Zeichen von Schwäche

## **Verbesserung der Kommunikation:**

Etablieren und pflegen Sie **Gesprächsräume wie einen Familienrat oder eine Geschäftsleitungssitzung**, um die Hürde für den konstruktiven Austausch zu senken

## **NextGen heranzuführen, nicht indoktrinieren:**

Grundhaltung: Es geht auch ohne Übernahme. Freiheit lassen – und Kompetenzaufbau fördern

## **Prüfungsphase für die Jungen einplanen**

Bewährungsphase schafft Klarheit für alle Seiten und stärkt Legitimität der Nachfolge

**Loslassen als Führungsleistung:** Führung bedeutet, den Nächsten zu befähigen – nicht das Gestern zu konservieren

**Perspektivwechsel:** Die Fähigkeit, sich auf das Gegenüber einzulassen, ist ein Schlüssel zur Erneuerung

## Fazit und Handlungsempfehlung

Tradition verpflichtet. Erneuerung auch.

1. **Werte benennen, nicht nur bewahren:** was ist unverhandelbare Tradition und was ist bloss Gewohnheit?
2. **Die Familie zusammenbringen:** Erst gemeinsame Gespräche über Werte, dann gemeinsames Vermögen
3. **Freiheit geben, Kompetenz fordern:** NextGen heranzuführen, nicht vorbestimmen
4. **Loslassen als Führungsleistung:** wer nicht loslassen kann, blockiert die Zukunft

*Führung bedeutet, den Nächsten zu befähigen – nicht das Gestern zu konservieren*

Die CONTINUUM AG unterstützt KMUs und Familienunternehmen bei der Entwicklung von Eignerstrategie, Familienverfassung und strukturiertem Nachfolgeprozess – damit Zukunft kein Zufall ist.

# Kontakt



Rolf Brunner  
Senior Partner  
[rolf.brunner@continuum.ch](mailto:rolf.brunner@continuum.ch)  
+41 71 220 99 44  
+41 79 601 74 74



Dr. Stefan Schneider  
Partner, VR-Mitglied  
[stefan.schneider@continuum.ch](mailto:stefan.schneider@continuum.ch)  
+41 71 220 99 46  
+41 79 512 67 03



Heini Seger  
Associate Partner  
[heini.seger@continuum.ch](mailto:heini.seger@continuum.ch)  
+41 71 220 99 45  
+41 76 305 39 72

