

GetTogetherDigital vom 26.06.2025

Zusammenfassung des Webmeetings mit
Yvo Mathier, Cave Fin Bec, Sion

***«Der Mensch im Spannungsfeld von Familie und
Unternehmen»***

Moderation:

Heini O. Seger, Associate Partner Continuum AG

Zusammenfassung des Interviews mit Yvo Mathier

• Prozess Unternehmertum

- **Unternehmer in Unternehmerfamilie:** Yvo Mathier und seine Frau Yvonne führen die Cave Fin Bec SA seit rund 16 Jahren. Aus einer Konkursmasse haben sie nicht nur ein erfolgreiches Unternehmen aufgebaut, sondern auch eine strahlende Marke mit grosser Bekanntheit etabliert, die in Sachen Nachhaltigkeit eine Vorreiterrolle einnimmt.
- **Initiative und Erwartungen:** Die Initiative zu diesem unternehmerischen Vorhaben ging von Yvos Eltern aus. Auch seine Brüder führen Weingüter in der Region Wallis. Yvo und seine Frau waren sich von Anfang an bewusst, dass die Herausforderungen gross und die Arbeit sehr anspruchsvoll sein würden.
- **Spannungsfeld Familie und Unternehmen:** Die Balance zwischen familiären Beziehungen und unternehmerischen Anforderungen war immer wieder ein zentrales Thema. Klare Rahmenbedingungen für Dienstleistungen und Produkte zu marktüblichen Preisen zwischen den Familienbetrieben führten zwar zu eindeutigen Verhältnissen, in der Partnerschaft erwiesen sich die Hürden jedoch als zu gross, sodass Yvo und Yvonne sich schliesslich räumlich trennten.

• Prozess „Ich als Person“

- **Persönliche Entwicklung:** Yvo wusste von Anfang an, dass er im Wallis bleiben und sich hier behaupten würde. Er stellt sich den Herausforderungen, die auf ihn zukommen oder ihn bereits begleitet haben, mit Entschlossenheit und Standhaftigkeit. Ein monatlicher Mentorbesuch sowie regelmässige sportliche Aktivitäten, Wellness und Spaziergänge helfen ihm dabei, in diesem zeitintensiven Geschäft die Balance zu bewahren und sich selbst nicht zu verlieren.

• Prozess Nachfolge

- **Familieninterne Nachfolge:** Seine beiden Kinder besuchen eine Privatschule im Ausland, wo sie individuell in ihren Stärken gefördert und gefordert werden. Ob und wann sie die Nachfolge im Unternehmen Cave Fin Bec antreten, ist derzeit offen. Nach Yvo's Verständnis liegt diese Entscheidung ganz allein bei den Kindern. Er würde sich darüber freuen, möchte ihnen die Wahl jedoch vollständig überlassen – denn nur eine intrinsisch motivierte Nachfolge kann langfristig erfolgreich sein.

Learnings aus dem Webmeeting vom 26.06.2025

Vorgehen und Hand anlegen:

Gehen Sie als Vorbild für Ihre Mitarbeitende sowie Ihre Nachfolger/-innen voran. Nehmen Sie die Herausforderungen an und legen Sie Hand an.

Mut und Standhaftigkeit:

Es braucht Zeit und es wird nicht einfach. Stehen Sie Ihren Mann/Ihre Frau und ziehen Sie es durch.

Message an die NextGen:

Seid mutig, geduldig und bereitet euch gut vor.

Aus Fehlern lernen:

„Beim Zahlen lernt man Jassen“ – einige Erfahrungen muss man selber machen. Und daraus lernen.

Menschen mögen:

Für Unternehmer/-innen ist es von grossem Wert, Menschen zu mögen. Nur wer echtes Interesse an anderen zeigt, schafft die Basis für eine langfristige und erfüllende Zusammenarbeit – mit Mitarbeitenden wie mit Partnern.

Strukturen schaffen:

Etablieren Sie klare Rahmenbedingungen, vor allem für die Zusammenarbeit unter Familienmitgliedern.

Familieninterne Nachfolge:

Unterstützen und begleiten Sie ihre Nachkommen auf ihrem Weg, unabhängig, wohin dieser führt. Wenn eine Nachfolge nicht intrinsisch motiviert ist, ist sie nicht nachhaltig.

Externe Unterstützung:

Mentoren und weitere externe Unterstützer, Zuhörer und/oder Wegbegleiter sind wichtig.