

Industriegruppe: Qualifizierung & Coaching



Ein Konglomerat mit teilweise global aktiven und führenden Geschäftsbereichen, in dritter Generation, mit mehr als € 1 Mrd. Umsatz, suchte kontinuierliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten – trotz Unterschiedlichkeiten auf der Gesellschafterebene.

Der international tätige Konzern war unter der Führung der zweiten und dritten Generation sowie externen Führungskräften.

Unsere Aufgabe war die Betreuung der dritten Eigner-Generation, welche primär aus Schwestern und Cousins bestand.

Erschwerend war, dass auch in der vierten Generation die ersten Vertreter als Gesellschafter zu integrieren waren.

Schwerpunkte der Beratungsarbeit waren einerseits Updates bzw. Neufestlegungen der Unternehmensstrategien der verschiedenen operativen Einheiten. Andererseits das Coaching und die Qualifizierung der Gesellschafterinnen (primär Workshops im Unternehmerkreis / Gesellschafter-Ausschuss).

Governance wurde zum Thema, insb. Bereitstellung eines Beirates. Realisiert wurde anschliessend die Professionalisierung des Reportings sowie Einsatzsteuerung externer Berater bei einem für die Gesellschafter wichtigen Sanierungsprojekt. Aktuelles Thema war die Förderung der «next generation».