

Transportunternehmen: Management-Beteiligung



Transportunternehmen, CHF 50 Mio. Umsatz.
Gut gehendes, alteingesessenes Familienunternehmen in 5. Generation.
Familiennachwuchs nicht an der Unternehmerrolle interessiert.
Alleinaktionär sucht Nachfolgeregelung, um Firma
und Arbeitsplätze dauerhaft zu sichern.

Start der
Zusammenarbeit: ein
erfolgreiches
Optimierungs-projekt.

Führungsnachfolge
wird durch einen
familienexternen
Nachwuchsmann aus
dem Betrieb gelöst
(CEO der Gruppe).

Unternehmersohn
wird Teil des
Geschäftsleitungs-
teams, jedoch nicht
CEO.

Im Jahr 4 beteiligt
sich der CEO aus
eigenen Mitteln an
der Firmengruppe mit
einem namhaften
Aktienpaket; sehr
ausgewogener
Aktionärsbindungs-
vertrag.

Führungs- und
Kapitalnachfolge
sind dauerhaft
gelöst.