

Detailhandel: Stabilisierung & Coaching



Ein Detailhändler im Grundversorgungsbereich mit angeschlossenem Bistro sowie einem weiteren Verkaufsstandort musste dringend finanziell stabilisiert und der Sohn als möglicher Nachfolger gecoacht werden.

Der Betrieb wurde in der zweiten Generation in patriarchischer Art geführt. Niemand hatte Kenntnis über die finanziellen Eckwerte und die Liquidität. Der älteste Sohn der Familie, als Nachfolger angedacht, war in all den Jahren seit seiner Lehrzeit «geschätzter» Mitarbeiter, jedoch ohne Führungszuteilung. Die Buchführung der AG war katastrophal und es existierte kein eigentliches Reporting auf täglicher Basis.

Aufgrund von Betreibungen und Mahnungen sowie eines getätigten Umbaus, ohne effektive und effiziente Kostenkontrolle, stand die Unternehmung vor dem Aus. Es galt, so schnell als möglich die Liquidität sicherzustellen und die Ordnung und Struktur im Betrieb wieder herzustellen. Die Qualität der Produkte war aufgrund des grossen Einsatzes des Sohnes stets erstklassig.

In Workshops mit den Familienmitgliedern und externen Spezialisten aus verschiedenen Bereichen sowie mit Einbezug der Banken, konnte innert Kürze eine Stabilisierung erreicht werden. Eine akkurate Liquiditäts- und Finanzplanung, samt Tagesreporting, wurde als Basis für die Umsetzung einer auf der Zeitachse massvollen Nachfolgeregelung, mit Win-Win-Situation für alle Beteiligten, erarbeitet.